



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-08-18

**Vår referens**

Moa Morin

Enhetschef

Moa.Morin@malmo.se

### **Uppföljning av förvaltningens arbete och insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmös förskolor** **FSKF-2025-8777**

#### **Sammanfattning**

Under 2023 genomförde Malmös stadsrevision en granskning av förskolenämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Med anledning av genomförda åtgärder och att uppföljande yttrande redovisats för stadsrevisionen föreslås att förskolenämnden fortsättningsvis följer förvaltningens arbete och insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmös förskolor inom ordinarie processer.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden beslutar att uppföljningen av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck fortsatt görs inom ordinarie uppföljningsprocesser, såsom det systematiska kvalitetsarbetet, budgetprocessen samt arbetet inom planen Fri från våld.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 250827 Uppföljning av förvaltningens arbete och insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmös förskolor

#### **Beslutsplanering**

Ordförandeberedning FSKN 2025-08-18

Förskolenämnden 2025-08-27

#### **Ärendet**

Under 2023 genomförde Malmös stadsrevision en granskning av förskolenämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Granskningen redovisades i början av året 2024. Vid förskolenämndens sammanträde den 21 februari 2024 beslutades om ett antal åtgärder utifrån stadsrevisionen granskning (FSKF-2024-2694). Ett yttrande med



redovisning av åtgärder till stadsrevisionen beslutades av förskolenämnden den 30 mars 2024 (FSKF-2024-1445). Ett uppföljande yttrande till stadsrevisionen beslutades av förskolenämnden den 29 januari 2025 (FSKF-2024-1445).

Den 29 jan 2025 redovisades dessutom följande för förskolenämnden (FSKF-2025-1393):

- I december har utbildningscheferna säkerställt att alla rektorer och ledningsgrupper har tagit del av allt kompetensutvecklingsmaterial.
- I december har utbildningscheferna även säkerställt att medarbetare på alla förskolor har tagit del av kompetensutvecklingsmaterialet.
- I december har avdelningscheferna säkerställt att enheterna har tagit del av kompetensutvecklingsmaterialet

Utöver åtgärder utifrån stadsrevisionens beslutade förskolenämnden följande den 21 feb 2024:

- Förskolenämnden uppdrar åt förvaltningen att kommande nämndsammanträden ha som återkommande ärende på dagordningen att förskolenämnden ska få en rapport och uppföljning om förvaltningens arbete och insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmös förskolor (FSKF-2024-2694).

Med anledning av genomförda åtgärder och att uppföljande yttrande redovisats för stadsrevisionen föreslås att förskolenämnden fortsättningsvis följer förvaltningens arbete och insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Malmös förskolor inom ordinarie processer. Dessa ordinarie processer är det systematiska kvalitetsarbetet, budgetprocessen samt arbetet inom planen Fri från våld.

Inom det systematiska kvalitetsarbetet följs och utvecklas förskolornas arbete utifrån skollag och läroplan. Modellen för det systematiska kvalitetsarbetet grundar sig i professionens bedömningar av måluppfyllelsen och analysen av förutsättningarna för uppdraget. I detta ingår t ex hur väl förskolorna når målen för värdegrunduppdraget. Analysen på huvudmannanivå redovisas för nämnden årligen (december) i rapporten Lägesbedömning. Förutsättningarna för uppdraget redovisas årligen (juni) i rapporten Lägesbedömning – förutsättningar och tema.

Inom budgetprocessen följs förskolenämndens uppdrag enligt kommunfullmäktiges beslut om mål, uppdrag och resurser. I Malmö stads budget för 2025 fastställs fortsatta satsningar för att stärka kompetensen i frågor kopplade till hedersrelaterat våld och förtryck hos medarbetare i kommunens förskolor. Förskolenämnden har i



nämndsbudget 2025 beslutat att under året fortsatt prioritera insatser för att motverka begränsande normer där hedersrelaterat våld och förtryck ingår. Detta innebär att arbetet för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck kommer att följas upp och redovisas för kommunfullmäktige i samband med delårsrapport och årsanalys.

En mer konkret uppföljning av förvaltningens arbete kommer att ske inom ramen för förvaltningens handlingsplan utifrån kommunfullmäktiges plan *Fri från våld*.

Kommunfullmäktiges plan gäller 2022–2026. En deluppföljning av planen har nyligen genomförts av arbetsmarknads- och socialförvaltningen. I samband med uppföljningen har förskoleförvaltningen påbörjat en revidering av förvaltningens handlingsplan. I samband revideringen ska alla aktiviteter, däribland pågående åtgärder kopplade till förvaltningens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck, tydliggöras och konkretiserats.

Det gäller t ex följande insatser (se redovisning i samband med uppföljande yttrande till stadsrevisionen den 29 jan 2025):

- Ytterligare stärka förskolornas grundläggande förutsättningar för värdegrundsarbete
- Fortsatt kompetensutveckling av rektorer och biträdande rektorer i samarbete med Malmöuniversitet
- Implementering av samverkansmodellen Trygga barnet på samtliga förskolor
- Inrättandet av förskolesocionomer
- Utveckla samverkan inom staden och med andra instanser
- Utnyttja tillgänglig specialistkompetens i staden
- Nyttja kunskapsutveckling och tillgängliga resurser på den nationella nivån.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens gör bedömning i deluppföljningen 2025 att arbetet med planen *Fri från våld* bör förlängas och kommer utifrån erfarenheterna från halvtidsuppföljningen och i dialog med förvaltningar och bolag initiera ett arbete kring hur arbetet med egna handlingsplaner och uppföljning bäst kan bedrivas efter 2026.

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkände rapporten Halvtidsuppföljning av planen fri från våld- en gemensam angelägenhet 2022–2026 den 25 april 2026 (ASN-2025-2041). Arbetsmarknads- och socialnämnden skickade vid samma sammanträde rapporten vidare till kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen har inte behandlat rapporten än.



Det är ännu inte beslutat hur planen fortsättningsvis ska följas upp inom staden. Inriktningen och planeringen är dock fastställd. Förskoleförvaltningen föreslår att arbetet inom förvaltningens handlingsplan redovisas muntligen för förskolenämnden halvårsvis i samband med delårsrapport och årsanalys 2025 och 2026. På så sätt kan uppföljningen både hämta kunskap från det systematiska kvalitetsarbetet och utgöra ett underlag inom budgetprocessen.

**Ansvariga**

Serene Rosberg Förvaltningschef